

Workshop arbeidsvoorwaardenbeleid

In één dagdeel duidelijk krijgen wat het management met arbeidsvoorwaarden wil, hoe de organisatie zich wil positioneren op de arbeidsmarkt en wat realistische vervolgstappen zijn. Daar gaat het om in de workshop arbeidsvoorwaarden, die al meer dan 40 opdrachtgevers bij ons volgden.

De workshop geeft inzicht en overzicht. De workshop biedt meer zicht op arbeidsvoorwaarden, laat zien hoe beter gestuurd kan worden op arbeidsvoorwaarden, geeft een aanzet voor het arbeidsvoorwaardenbeleid en bespreekt in hoofdlijnen het vervolg.

Het resultaat van de workshop is:

- Beleidsuitgangspunten die aansluiten bij de strategie en het werkgeversmerk van de organisatie en die dienen als basis voor vervolgstappen.
- Een aanzet voor een plan van aanpak voor een vervolg.

Eerste stap

Vaak is de workshop een eerste stap in het proces van verandering of vernieuwing van arbeidsvoorwaarden, zoals bij:

- Modernisering van arbeidsvoorwaarden
- Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden
- Ontwikkeling van een eigen cao of arbeidsvoorwaarden regeling
- Vereenvoudiging van arbeidsvoorwaarden

Daarnaast is de workshop een goede voorbereiding op het cao overleg of op het overleg over arbeidsvoorwaarden tussen bestuurder en OR.

Voor wie

De workshop is bestemd voor beslissers en onderhandelaars over arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Raden van Bestuur
- Directies en managementteams
- Onderhandelingsdelegaties van werkgevers en vakbonden
- Directeuren HRM / Hoofden HRM
- Gezamenlijke cao partijen
- Ondernemingsraden
- HR-teams

Aanpak

De workshop duurt één dagdeel (ca. 4 uren) en is maatwerk. Hiervoor stemmen we de workshop inhoudelijk af en oriënteren we ons op de bestaande arbeidsvoorwaarden en beleidsdocumenten.

Ontwerpen van arbeidsvoorwaarden & verbeteren van overleg

In de workshop wordt gerichte en actuele informatie gegeven. Die informatie wordt steeds besproken en vertaald naar wat de organisatie wil. We besteden daarnaast aandacht aan het proces dat nodig is om het met elkaar (met de werkgever, de ondernemingsraad of vakbonden) eens te worden en aan het verkrijgen van draagvlak bij leidinggevenden en medewerkers voor de veranderingen.

De resultaten van de workshop worden vastgelegd in de vorm van ontwerpeisen of uitgangspunten.

Kenmerkend voor onze aanpak is dat we zaken die ingewikkeld zijn of lijken zo eenvoudig en overzichtelijk mogelijk presenteren en uitleggen. We geven aan waar het in de kern om gaat zodat duidelijk wordt waarop gestuurd kan worden.

Inhoud

Afhankelijk van de specifieke situatie en vraag van de organisatie, kunnen (onder meer) de volgende onderwerpen aan de orde komen:

- Arbeidsvoorwaarden en strategie
- Arbeidsvoorwaarden en arbeidsmarkt
- Werkgeversmerk en arbeidsvoorwaarden
- Trends en ontwikkelingen die voor arbeidsvoorwaardenbeleid van belang zijn
- Rol vakbond en OR bij arbeidsvoorwaarden
- Cao onderhandelingen
- Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden
- Duurzame inzetbaarheid
- Het Nieuwe Belonen en Het Nieuwe Beoordelen
- Beloningssystemen en functiewaardering
- Flexibiliteit en keuzemogelijkheden in werktijden en verlof (balans werk en privé)
- Keuzes in arbeidsvoorwaarden, benefit budget
- Arbeidsvoorwaarden en HRM

Daarnaast gaan we in op het proces van arbeidsvoorwaarden verandering en het creëren van draagvlak daarvoor.

Kosten

De kosten van de workshop bedragen € 1.500,= (excl. BTW). Dit is inclusief voorbereiding, waaronder het doornemen van de cao / arbeidsvoorwaarden regeling van de organisatie en inclusief het opstellen van ontwerpeisen / uitgangspunten.

Vooraf willen we graag een oriënterend gesprek met de opdrachtgever hebben. Daarvoor brengen we geen kosten in rekening.

Meer informatie

Indien u meer informatie wilt, neemt u dan contact met ons op:

Peter van Delden | Tel. 06 222 01 805 | peter@deldenadvies.nl



Ontwerpen van arbeidsvoorwaarden & verbeteren van overleg