

Acht vuistregels voor soepeler overleg met vakbonden



1. Werk aan gelijktijdig aan inhoud en relatie en blijf die goed scheiden.
2. Zorg voor een werkbare relatie en werk aan vertrouwen.
3. Richt je op visies, belangen en zienswijzen en niet op standpunten.
4. Werk 'van grof naar fijn': eerst de hoofdlijnen, dan de details. Dat is vooral belangrijk bij vernieuwing en co-creatie.
5. Werk creatief samen door 'taart vergroten' en 'samen puzzelen'.
6. Tegengestelde belangen vragen om redelijkheid, ook van jou.
7. Verzeker je van een wegloop-alternatief en houd rekening met dat van de ander.
8. Sluit een akkoord. Een akkoord is pas een akkoord wanneer de ander het aan zijn achterban *wil* en *kan* verkopen.